

Miten pystymme edistämään kansainvälisen talentin uraa Suomessa

**Valtakunnallinen AMK tulosseminaari
13. maaliskuuta 2024**

Glenn Gassen

Maahanmuuttojohtaja

Kaupunginkanslia, elinkeino-osasto, maahanmuuttoyksikkö

Helsinki

Ennakkovaiheen tiedottaminen

- Kattavasti tietoa saatavilla mm. InfoFinland, International House – palvelut sekä viranomaiset kuten Migri
- Saavuttaessa alkuvaiheen viranomaisasiat, IHH:n neuvonta, pop-up pisteet yliopistoissa, IHH-ryhmäajanvaraukset
- Mutta, odotukset eivät vastaa aina todellisuutta. Miten taklaamme odotusten hallintaa?
- Millaista tietoa annetaan opiskelijoille ennen kuin he saapuvat Suomeen?
 - ✓ Ymmärrys siitä, mitkä palvelut koskevat kv-opiskelijoita, esim. terveydenhuoltopalvelut
 - ✓ Opiskelijan oleskelulupaa koskevat oikeudet työnteen suhteen.
 - ✓ Edellytykset kotikunnan saamiseen, tyypillisesti opiskelijat saavat A-luvan (jatkuva). Valmistuksen jälkeen täytyy hakea lupaa työnhakuun, jos haluaa jäädä Suomeen.
 - ✓ Asumisen kalleus, kaikille ei riitä soluasuntoja
 - ✓ Lapset kasvatetaan Suomessa omatoimiseksi, itsenäiseksi; Suomessa opiskelijoilta vaaditaan itsenäisyyttä. Pitää pystyä hoitamaan asioitansa itse, ja luomaan sosiaalisia kontakteja.



Unelma Suomesta mureni, kun opiskelija saapui Espanjasta Helsinkiin ja kohtasi ”epärealistiset” vaatimukset

Suomea ei opi täydellisesti kahdessa vuodessa ja työelämässä pitäisi ymmärtää se, sanovat Helsingin yliopiston ulkomaalaiset opiskelijat.

Tilajalle



Michael Pugh (vas.), Paula Modrego-Castaño ja Caro Carter suorittavat englanninkielisiä maisterintutkintoja Helsingin yliopistossa. KUVA: KARI PULLINEN

Anne Kantola HS
29.2. 11:51 | Päivitetty 29.2. 13:41

ULKOMAALAISTEN opiskelijoiden mielestä Suomessa on vaikeaa tai lähes mahdotonta työllistyä ilman suomen kielen osaamista. Ilman kielitaitoa edessä on kivinen polku harjoittelupaikkojen ja töiden haussa.

Mielipide | Lukijan mielipide

Kuinka kansainväliset opiskelijat saadaan pysymään Suomessa?

Tarvitaan tekoja, jotta kansainväliset opiskelijat jäävät Suomeen.

91. 2:00

TYÖPERÄINEN maahanmuutto on kiihtynyt, mutta samalla Suomesta lähtee koulutettuja, parhaassa työiässä olevia osajia ulkomaille. Yli puolet ulkomaalaisista opiskelijoista muuttaa pois Suomesta kolmen vuoden sisällä valmistumisesta. Se, miten heidät onnistuttaisiin pitämään Suomessa, on erittäin tärkeää.

Tutkimuslaitos Laboren tutkimusohjaaja **Hannu Karhunen** peräänkuuluttaa Ylen haastattelussa (7.1.) oppilaitosten tukea, jotta opiskelijat löytäisivät polkuja työelämäänsä jo opintojen aikana.

Kv-opiskelijat työelämään kiinni

Harjoittelupaikan saaneista kv-opiskeliijoista **4/5 jää Suomeen** töihin valmistumisensa jälkeen

Kv-opiskeliijoista, jotka eivät saa harjoittelupaikkaa, vain **1/5 jää Suomeen**

Tampereen kauppakamarilehti. 22.2.2024, Peer Haataja, johtaja, Tampereen kauppakamari

Kv-opiskeliijoille saatava huomattavasti lisää

- ✓ Työharjoittelupaikkoja
- ✓ Opinnäytetoimeksiantoja
- ✓ Osallistumismahdollisuuksia hackathoneihin ja kokeiluihin

Työmarkkinoille kiinnittymistä edistävä työ

Study & stay –ohjelmat:

- Ohjelmissa tulisi olla tietoa ja tukea mm. seuraavista asioista:
 - ✓ Maahanmuutto- ja integraatio
 - ✓ Suomen (ja/tai ruotsin kieli) ja kulttuuri
 - ✓ Sosiaalinen ja ammatillinen verkostoituminen
 - ✓ Suomen työmarkkinat
 - ✓ Työnhakuvalmennus sekä ammatillisten taitojen tukeminen
 - ✓ Yrittäjäyys
- Study- & Stay –ohjelmiin mukaan kunta sekä alueen yritykset ja muut työnantajat sekä kolmas sektori (vapaaehtoistyö)
- [Tampereella Study & Stay](#) –ohjelma v. 2020 lähtien

Työmarkkinoille kiinnittymistä edistävä työ

Pätevöitymispolut:

- Terveysalan ammattilaisten sekä opettajien pätevöitymispolkukoulutukset AMK:eissa

Kv-osaajien rekrytoinnin edistäminen korkeakouluissa:

- KAVOT-hanke: Helsingin yliopisto kehittää kv-osaajien rekrytoinnin mallin korkeakouluihin. Hankkeen aikana vahvistetaan kv-osaajien rekrytointia laajasti tukevan toimintakulttuurin ja -käytänteiden kehittymistä korkeakouluissa. Toimintamallin skaalaus PKS- & kansallisella tasolla.



Työmarkkinoille kiinnittymistä edistävä työ

Osaamiskeskusmallit:

Helsingin työllisyyspalvelut: Korkeasti koulutettujen maahanmuuttajien työllistymistä tehostavaa palvelumalli (2024): Tavoitteena korkeasti koulutettujen maahanmuuttajien kotoutumisen ja työllisyyden edistäminen osaamista vastaaviin tehtäviin sekä työnantajien osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen, työelämän moninaisuuden edistäminen ja kv-osaajien pitovoiman lisääminen:

- ✓ Korkeasti koulutettujen maahanmuuttajien työllisyyttä edistävän **asiakastyön malli**: työnhakuosaaminen, osaamisen tunnistaminen ja tunnustamisen, koulutuksiin ja muihin työllistymistä ja kotoutumista edistäviin palveluihin ohjaus, ammatillisten verkostojen kasvattaminen ja kielitaidon kehittäminen työelämätarpeita vastaavaksi;
- ✓ Korkeasti koulutettujen maahanmuuttajien työllisyyttä edistävän **työnantajayhteistyön malli**: työnantajien työvoiman tarpeiden selvittäminen, työvoiman tarjoaminen, kohtaantoa edistävien rekrytointitilaisuuksien järjestäminen sekä rekrytointikynnystä madaltavien palveluiden tarjoaminen.

Kumppaneita mm. Helsingin yliopisto, 3AMK, Startup Refugees, Henkilöstöala HELA ry, järjestöt, kaupungin toimijat

Työmarkkinoille kiinnittymistä edistävä työ

Miten alueen **työntajat** saadaan tehokkaammin mukaan kv-opiskelijoiden työllistämiseen?

- **Toimialayhteistyö:** korkeakoulujen ja toimialojen välillä tulee luoda tiiviimmin harjoitteluohjelmia, yhteisiä tutkimusprojekteja, yhteistyöaloitteita.
 - ✓ Säännölliset foorumit ja hackathonit, jota edesauttavat dialogia ja haasteiden ratkaisua yhdessä.
 - ✓ Yritysvierailut
- **Työharjoittelut ja uravalmennus:** Urapalveluiden vahvistaminen: työntajakumppanuudet, rekrytointitapahtumat, työpaikkamessut
- **Mentorointiohjelmat:** Mentorointiohjelmia alumnien ja työntajien kanssa. Kanava, jolla opiskelijat saadaan linkitettyä alan ammattilaisiin, tarjoten ohjausta ja verkostoitumismahdollisuuksia.

Työmarkkinoille kiinnittymistä edistävä työ

TKI-toiminnan edistäminen:

- Pula osaavasta työvoimasta koskettaa myös tutkimusosaamista, kv-opiskelijat mukaan innovaatioekosysteemeihin;
- Kv-opiskelijoiden potentiaalia tulee hyödyntää enemmän TKI-toiminnassa. Tämä voi sisältää apurahojen hakemista, tutkimusassistenttina mukana oloa, yhteistyötä alan kumppaneiden kanssa ja huippututkimuskeskusten luomista.



marek sabodal - D2 Albin - Marek Sabodal / Helsinki Partners

Työmarkkinoille kiinnittymistä edistävä työ

Yrittäjyyden tukeminen ja innovaatioiden edistäminen:

- Kannusta kansainvälisiä opiskelijoita osallistumaan yrittäjyyttä ja innovaatioita tukeviin ohjelmiin ja resursseihin, mukaan lukien startup-hautomot, yrittäjyyskurssit ja siemenrahoitusmahdollisuudet. Tämä auttaa pitämään opiskelijat kiinnostuneena hankkeidensa luomisesta.
- Opiskelijat mukaan innovaatioekosysteemeihin [EduTech Hub](#), [Urban Tech Helsinki](#) tai –tapahtumiin esim. Tech solution day 1.3.2024 (puoliso-ohjelma, KONE, Metso, CapGemini)



Muu kotoutumista tukeva toiminta

Hyvinvointiohjelmat:

- Toteuta kattavia hyvinvointiohjelmia, jotka koskevat mielenterveyttä, työn ja yksityiselämän tasapainoa sekä yleistä hyvinvointia. Tämä voi sisältää neuvontapalveluita, stressinhallintatyöpajoja ja terveellisen kampusympäristön edistämistä.

